

Política do Sistema de Gestão Integrada

A Nova Corrente, atuando no desenvolvimento de soluções para os setores de telecomunicações e energia, compromete-se a conduzir suas atividades com qualidade, responsabilidade ambiental e respeito à saúde, à segurança e ao bem-estar das pessoas.

Com foco em **resultado** e na construção de relações de **confiança**, a empresa atua com **transparência** e **servidão**, buscando compreender e atender às necessidades de seus clientes e demais partes interessadas. Também estimula a **inovação** e o **interempreendedorismo**, valorizando a iniciativa, o protagonismo e o desenvolvimento de soluções que contribuam para a excelência operacional.

Para assegurar a eficácia do seu Sistema de Gestão Integrada, a Nova Corrente compromete-se a:

- Atender aos requisitos legais, regulamentares, contratuais e demais requisitos aplicáveis às suas atividades, serviços e soluções;
- Buscar a excelência operacional, a otimização dos processos, a qualidade dos serviços e a satisfação dos clientes e demais partes interessadas;
- Estabelecer, acompanhar e revisar objetivos e metas mensuráveis, considerando os riscos e as oportunidades relacionados à Qualidade, ao Meio Ambiente, à Saúde e à Segurança do Trabalho, direcionando esforços para o alcance de resultados sustentáveis;
- Proteger o meio ambiente, prevenir a poluição, utilizar os recursos de forma responsável e controlar ou minimizar os impactos ambientais decorrentes de suas atividades;
- Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, eliminando perigos, reduzindo riscos e prevenindo lesões, acidentes e doenças relacionadas ao trabalho;
- Promover o bem-estar físico, mental e social dos trabalhadores, incentivando ações que contribuam para a qualidade de vida, o equilíbrio, a saúde integral dos colaboradores;
- Capacitar e conscientizar os colaboradores e demais profissionais que atuem em nome da empresa, assegurando as competências necessárias para a realização segura, responsável e eficiente de suas atividades;
- Incentivar a consulta, a participação e o envolvimento dos trabalhadores, com o apoio das lideranças, da equipe de EHS e da CIPA, fortalecendo a comunicação e a construção conjunta de melhorias;
- Promover a melhoria contínua do desempenho dos processos, serviços, soluções e condições de trabalho, bem como da eficácia do Sistema de Gestão Integrada.

Diretor Executivo
Data: 20/07/26 – Rev.03