



Código de Ética

Nosso compromisso é com a
atuação ética, íntegra e
transparente

NOVA
CORRENTE

novacorrente@novacorrente.ind.br
(71) 99999-9999

www.novacorrente.ind.br
[@novacorrente](https://www.instagram.com/novacorrente)

Sumário



	Pág.
1. Mensagem do Presidente	02
2. Mensagem Chave	03
3. Nosso Compromisso	04
4. Nosso Ambiente de Trabalho	05
5. Como Atuamos	12
6. Conflito de Interesse	13
7. Como nos Relacionamos	14
8. Nossas práticas anticorrupção	16
9. Considerações Finais	17

1. Mensagem do Presidente



Caros colaboradores,

É com grande satisfação que venho compartilhar uma importante novidade para todos nós: a atualização de Código de Ética, Integridade e Transparência. Esse documento representa um marco em nossa empresa, refletindo nosso compromisso contínuo em construir um ambiente de trabalho cada vez melhor.

Acreditamos firmemente que o sucesso sustentável de nossa organização está intrinsecamente ligado aos princípios e valores pelos quais nos pautamos. Nossa cultura corporativa sempre foi baseada na excelência, na busca pela inovação e no respeito mútuo. O novo Código de Ética é uma extensão desses princípios e visa fornecer orientações claras para que todos os colaboradores compreendam o que é esperado deles, bem como os padrões éticos que devem ser seguidos em todas as nossas atividades.

Ao adotarmos este Código, reforçamos o compromisso com nossos clientes, parceiros e comunidades, e fortalecemos a confiança que depositam em nós. Lembro a todos que o sucesso verdadeiro vai além dos resultados financeiros, abrangendo também o impacto positivo que causamos na sociedade e no meio ambiente.

Nossa jornada rumo a um futuro ético e transparente se renova agora, e estou confiante de que juntos alcançaremos grandes realizações. Agradeço a dedicação de cada um de vocês em contribuir para o bem-estar de nossa empresa e para o benefício de todos os envolvidos.

Atenciosamente,

Manoel Bomfim de Oliveira Neto
Diretor Presidente Nova Corrente

2. Mensagem Chave



”

"Ética é fazer o que é certo, mesmo quando ninguém está olhando." - Aldo Leopold

Nossa atuação ética, íntegra e transparente é um alicerce essencial de nossa cultura. Com mais de uma década de experiência e conhecimento técnico acumulado, colocamos esses valores em prática para contribuir significativamente para o bem-estar da sociedade.

Na Nova Corrente, nosso compromisso reside na manutenção dos mais elevados padrões éticos e profissionais em todas as nossas operações.

Buscamos oferecer serviços de manutenção de torres de telecomunicação e energia com excelência, estritamente em conformidade com as leis, regulamentos e normas do setor.

Nosso Código de Ética serve como guia para todos os nossos colaboradores e reflete os valores fundamentais pelos quais nos pautamos.

Nosso Compromisso



Movidos por convicção, estamos empenhados em agir de maneira ética, íntegra e transparente. Este compromisso, sustentado por nosso sólido sistema de conformidade, desempenha um papel essencial na durabilidade, expansão e prosperidade contínua da Nova Corrente.

Na Nova Corrente, estamos comprometidos em manter os mais altos padrões de ética, integridade e transparência em todas as nossas operações e interações com stakeholders. Reconhecemos a importância fundamental de agir de forma responsável e respeitosa em todas as nossas atividades comerciais e relações comerciais.

Nosso compromisso com o código de ética é orientar nossas ações diárias e orientar as decisões de todos os nossos colaboradores, desde a alta administração até o nível operacional.

Através desse código, estabelecemos os princípios e valores fundamentais que regem nosso comportamento e conduta empresarial.

A ética é um pilar central em nossa cultura corporativa, e acreditamos que agir de maneira ética é essencial para alcançar o sucesso sustentável e construir relacionamentos duradouros com nossos clientes, parceiros e comunidades onde operamos.

Buscamos proporcionar serviços de manutenção de torres de telecomunicação e energia com excelência, respeitando as leis, regulamentos e normas do setor. Nosso Código de Ética serve como guia para todos os nossos colaboradores e reflete os valores fundamentais pelos quais nos pautamos. Ao trabalhar conosco, você pode esperar.

Nosso Compromisso



Integridade:

Comprometemo-nos a agir com honestidade, transparência e responsabilidade em todos os aspectos do nosso trabalho. Valorizamos a confiança que nossos clientes depositam em nós e nos esforçamos para merecer essa confiança em todas as interações.



Qualidade e Segurança:

Nossa prioridade é garantir a segurança de nossos colaboradores, clientes e do público em geral. Realizamos nossas atividades de manutenção de torres de telecomunicação com o mais alto nível de qualidade e profissionalismo, aderindo aos padrões técnicos e de segurança estabelecidos.



Respeito:

Respeitamos a diversidade, a dignidade e os direitos de todas as pessoas com as quais interagimos, independentemente de sua origem étnica, gênero, religião, orientação sexual, idade ou qualquer outra característica pessoal. Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos são tratados com respeito e justiça.



Proteção do Meio Ambiente:

Reconhecemos nossa responsabilidade em relação ao meio ambiente e nos esforçamos para minimizar nosso impacto ambiental. Adotamos práticas sustentáveis e promovemos a conscientização sobre a importância da preservação ambiental entre nossos colaboradores e parceiros de negócios.



Confidencialidade:

Respeitamos a confidencialidade das informações confiadas a nós pelos nossos clientes e outras partes interessadas. Mantemos a confidencialidade dos dados e informações sensíveis, utilizando-os apenas para os fins previamente autorizados e de acordo com as obrigações contratuais e legais.

Nosso Ambiente de Trabalho



Nos esforçamos para manter nosso ambiente de trabalho positivo, inspirando confiança entre os colaboradores e fortalecendo a reputação da Nova Corrente.

Adotamos princípios éticos, de integridade e transparência em todas as interações e decisões, promovemos uma cultura empresarial sólida e sustentável.

A aplicação do código de ética é obrigatória para todos os colaboradores, que devem agir com honestidade, respeito e responsabilidade em suas atividades diárias. Isso envolve tratar colegas, superiores, clientes e fornecedores com respeito e dignidade, independentemente de suas diferenças pessoais. A diversidade e a inclusão também devem ser valorizadas e promovidas em nossa empresa para que todos se sintam bem-vindos e respeitados.

Nossos colaboradores devem agir de acordo com os mais altos padrões éticos, evitando qualquer forma de comportamento antiético, como fraude, corrupção, conflitos de interesse ou manipulação de informações. A integridade requer transparência em todas as atividades, garantindo que as informações sejam comunicadas de maneira clara, precisa e oportuna.



Nosso Ambiente de Trabalho



Abaixo declaramos o compromisso em nosso ambiente de trabalho:

Condições gerais:

- Garantia de um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Respeito aos direitos trabalhistas e leis trabalhistas aplicáveis.
- Procedimentos para relatar preocupações sobre as condições de trabalho.

Discriminação e Diversidade:

- Compromisso com a igualdade de oportunidades no emprego.
- Proibição de discriminação com base em raça, cor, religião, gênero, orientação sexual, origem nacional, idade, deficiência, entre outros.
- Inclusão e promoção da diversidade na força de trabalho.

Abuso de Poder:

- Promoção de um ambiente de trabalho livre de assédio, intimidação e abuso de poder.
- Canais para denunciar abusos de poder e má conduta de gerentes ou colegas.

Assédio:

- Definição clara do que é considerado assédio, incluindo assédio sexual e assédio moral.
- Procedimentos para relatar incidentes de assédio e investigá-los adequadamente.

Nosso Ambiente de Trabalho



O que é abuso de poder?

O abuso de poder ocorre quando uma pessoa em posição de autoridade ou com algum tipo de poder utiliza essa posição de forma inadequada ou prejudicial para obter benefícios pessoais, controlar ou intimidar outras pessoas, ou violar seus direitos e dignidade. Esse comportamento é muitas vezes injusto, manipulador e desrespeitoso.



O assédio moral e o assédio sexual são formas de abuso de poder e são prejudiciais, inaceitáveis e podem ter efeitos negativos significativos na saúde mental e no bem-estar das vítimas.

Assédio Moral:

É um comportamento hostil, abusivo ou humilhante direcionado a um indivíduo ou a um grupo de pessoas. Geralmente, o assédio moral é repetitivo e visa minar a autoestima e a confiança da vítima. Pode assumir várias formas, como insultos, zombarias, intimidações, críticas injustas, espalhar rumores difamatórios, isolamento social e outras práticas que criam um ambiente de trabalho tóxico.

Assédio Sexual:

É uma forma de assédio que envolve avanços, comportamentos ou comentários de natureza sexual não solicitados e indesejados. Pode ocorrer em várias formas, incluindo insinuações sexuais, piadas inadequadas, contato físico indesejado, solicitação de favores sexuais em troca de benefícios no trabalho ou criação de um ambiente de trabalho hostil com conotação sexual.

Use nosso canal de denúncia, nosso comitê de ética analisará e tomará as providências cabíveis: denuncia@novacorrente.ind.br

Nosso Ambiente de Trabalho



Saúde e Bem-Estar:

- Compromisso em promover a saúde e o bem-estar dos funcionários.
- Incentivo à adoção de hábitos de vida saudáveis.
- Oferecimento de programas de bem-estar, como palestras sobre saúde, atividades físicas, ginástica laboral.
- Acesso a serviços médicos e programas de apoio psicológico.

Segurança do Trabalho:

- Comprometimento com a segurança e integridade física dos funcionários.
- Identificação e avaliação de riscos no ambiente de trabalho.
- Treinamentos em segurança para conscientização dos funcionários.
- Procedimentos para relatar e investigar acidentes de trabalho.
- Fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPIs) e garantia de seu uso adequado.

Políticas de Licença e Afastamento:

- Políticas para licença médica, licença maternidade/paternidade.
- Procedimentos para solicitar afastamento temporário por questões de saúde.

Equilíbrio entre Trabalho e Vida Pessoal:

- Reconhecimento da importância do equilíbrio entre vida profissional e pessoal.
- Oferecimento de flexibilidade de horários, e em alguns casos, a opção de trabalho remoto.



Nosso Ambiente de Trabalho



Programas de Prevenção:

- Programas de prevenção de doenças e acidentes.
- Campanhas de conscientização sobre saúde e segurança.

Aqui estão alguns passos gerais que geralmente são seguidos em caso de acidente:

1- Garantir a Segurança:

A prioridade máxima é garantir a segurança de todas as pessoas presentes no local do acidente. Isso inclui prevenir riscos adicionais e garantir que nenhuma outra pessoa esteja em perigo. Se necessário, deve-se evacuar a área.

2- Prestar Socorro:

Em caso de lesões ou ferimentos, prestar os primeiros socorros imediatamente é essencial. Acionar funcionários treinados em primeiros socorros para lidar com essas situações.

3- Comunicar:

Notificar imediatamente sobre o acidente. Isso pode ser feito por meio do supervisor, gerente, departamento de recursos humanos.

4 Registrar o Acidente:

Manter registros com informações sobre a data, hora, local, pessoas envolvidas, descrição do acidente e quaisquer lesões ou danos causados. Essa documentação é importante para fins de investigação e relatórios.

Nosso Ambiente de Trabalho



5- Investigar a Causa:

Uma vez garantida a segurança, é necessário investigar a causa do acidente. Isso ajudará a identificar as causas raiz do incidente e tomar medidas para evitar recorrências.

6- Tratamento Médico e Afastamento:

Se necessário, o funcionário acidentado deve receber tratamento médico adequado. Dependendo da gravidade do acidente, pode ser necessário afastar o funcionário temporariamente até que ele se recupere totalmente.

7- Notificação às Autoridades:

Em casos graves, devemos notificar as autoridades competentes sobre o incidente.

8- Implementar Medidas Corretivas:

Com base na investigação da causa do acidente, implementar medidas corretivas para evitar que situações semelhantes ocorram no futuro.

9- Acompanhamento e Assistência:

Acompanhar o funcionário acidentado durante o processo de recuperação e fornecer a assistência necessária, seja em questões médicas, administrativas ou emocionais.

É fundamental que todos os funcionários estejam cientes desses procedimentos e saibam como agir em situações de emergência

Como Atuamos



Implementamos mecanismos de denúncia seguros e confidenciais. Nossos colaboradores devem se sentir encorajados a relatar quaisquer preocupações éticas ou violações, sem medo de represálias.

Asseguraremos que essas denúncias sejam abordadas de maneira imparcial e resolvidas de forma expedita, assegurando a implementação de medidas corretivas adequadas, sempre que se fizer necessário.



Conflito de Interesse



Trata-se de uma condição na qual um indivíduo apresenta interesses conflitantes ou opostos, podendo comprometer sua habilidade de tomar decisões de maneira imparcial e objetiva. Esse tipo de conflito surge quando uma pessoa está em uma posição em que pode se favorecer por meio de interesses pessoais, financeiros ou profissionais em detrimento dos interesses da Nova Corrente.



Identificação de Conflitos de Interesses:

Relatar tais situações aos canais de denúncia.

Obrigações dos Funcionários:

Os funcionários têm a responsabilidade de agir no melhor interesse da empresa e evitar situações de risco.

Divulgação de Conflitos de Interesses:

Em caso de alguma ocorrência, reportar o conflito imediatamente.

Avaliação e Gestão de Conflitos de Interesses:

O comitê de ética será responsável por revisar os casos e tomar decisões apropriadas.

Medidas Corretivas:

Se tomará medidas corretivas adequadas podendo incluir afastamento temporário de funcionários, revisar decisões anteriores afetadas pelo conflito ou outras ações apropriadas.

Consequências de Não Divulgação:

A não divulgação de conflitos de interesses e tentativas de influência em decisões pode acarretar medidas disciplinares ou mesmo demissão, dependendo da gravidade do caso.

Como nos relacionamos



Mantemos relacionamentos comerciais baseados na honestidade, justiça e imparcialidade. Não toleramos práticas corruptas, suborno ou qualquer forma de comportamento antiético. Cumprimos rigorosamente as leis de concorrência, evitando acordos ou práticas que restrinjam a livre concorrência.

O relacionamento com clientes, fornecedores e concorrência é de extrema importância para o sucesso e a sustentabilidade de qualquer negócio. Abaixo estão descritos como cultivamos relacionamentos positivos e éticos com diferentes grupos

Relacionamento com Clientes:

- Atendimento ao Cliente: Oferecemos um excelente atendimento ao cliente, cortês, prestativo e ágil ao responder a dúvidas e solucionar problemas.
- Entendemos suas Necessidades: Compreendemos as necessidades e desejos dos clientes para oferecer soluções que atendam às suas expectativas.
- Comunicação Clara: Mantemos uma comunicação clara e honesta com os clientes, evitando promessas exageradas ou informações enganosas.
- Pós-Venda: Damos continuidade ao relacionamento após a venda, buscando feedback dos clientes e oferecendo suporte contínuo.
- Tratamos os Clientes com Respeito: Respeitamos a privacidade dos clientes, suas preferências e direitos do consumidor.

Como nos relacionamos



Relacionamento com Fornecedores:

- Seleção Cuidadosa: Escolhemos fornecedores confiáveis e éticos, que estejam comprometidos com padrões de qualidade, segurança e práticas sustentáveis.
- Segurança: Estabelecemos relações seguras e transparentes com nossos fornecedores, priorizando a confiança mútua e a conformidade rigorosa com padrões de segurança, garantindo parcerias sólidas e sustentáveis.
- Contratos Transparentes: Estabelecemos contratos claros, que definem os termos e condições de fornecimento de forma transparente.
- Cumprimos os Compromissos: Honramos os pagamentos e prazos acordados com os fornecedores, demonstrando compromisso e parceria.
- Comunicação Aberta: Mantemos uma comunicação aberta e honesta, discutindo problemas e buscando soluções em conjunto.
- Incentivo à Sustentabilidade: Incentivamos práticas sustentáveis em toda a cadeia de fornecimento, promovendo o respeito ao meio ambiente e aos direitos trabalhistas.

Relacionamento com a concorrência:

- Concorrência Leal: Competimos de maneira ética, evitando condutas anticompetitivas ou desleais.
- Respeito Mútuo: Fomentamos um ambiente de respeito mútuo mesmo em relação às empresas concorrentes, promovendo uma competição saudável e ética no mercado.

Respeito às leis:

Conformidade Legal: Cumprimos todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis ao nosso negócio. Estamos comprometidos com a honestidade em nossas declarações, relatórios e registros, assegurando a conformidade com todas as obrigações fiscais e regulatórias.

Nossas práticas anticorrupção



Este Código de Ética reflete o compromisso inabalável de nossa organização com a integridade e a transparência em todas as suas operações. Priorizamos práticas empresariais éticas e repudiamos qualquer forma de corrupção. As diretrizes abaixo delineiam nossos princípios fundamentais para garantir um ambiente corporativo justo, íntegro e alinhado com os mais altos padrões de conduta.

Práticas Anticorrupção:

1. **Proibição Absoluta:** Comprometemo-nos a proibir qualquer forma de corrupção, suborno, propina ou favorecimento indevido em todas as nossas interações comerciais.
2. **Compliance Legal:** Cumprimos rigorosamente as leis anticorrupção em vigor nos locais onde operamos. Nossas práticas estão alinhadas com as legislações nacionais e internacionais pertinentes.
3. **Treinamento e Conscientização:** Investimos em programas de treinamento contínuo para todos os colaboradores, visando à conscientização sobre os riscos e implicações da corrupção, incentivando uma cultura organizacional de integridade.
4. **Relacionamento com Parceiros Comerciais:** Exigimos que nossos parceiros comerciais compartilhem nossos valores éticos. A escolha de fornecedores e parceiros é pautada não apenas na qualidade dos serviços, mas também na conformidade com práticas anticorrupção.
5. **Canais de Denúncia:** Estabelecemos canais eficazes para denúncias anônimas, garantindo que qualquer suspeita de corrupção seja prontamente investigada, e medidas corretivas sejam implementadas.
6. **Auditoria e Monitoramento:** Realizamos auditorias regulares para avaliar a conformidade com as políticas anticorrupção. Monitoramos constantemente as práticas internas e externas, assegurando a aderência aos mais altos padrões éticos.
7. **Responsabilidade Individual:** Cada membro de nossa organização é responsável por promover e manter práticas anticorrupção. A liderança exemplifica os princípios éticos, servindo como modelo para toda a equipe.

Considerações Finais



Todos os colaboradores da Nova Corrente são responsáveis por conhecer, entender e aderir a este Código de Ética, Integridade e Transparência. Promovemos uma cultura de ética e integridade em todos os níveis da organização e esperamos que nossos colaboradores demonstrem os mais altos padrões de conduta em sua atuação profissional. Qualquer violação deste código deve ser relatada e será tratada de forma confidencial e adequada.

Nós, da Nova Corrente, nos comprometemos a cumprir e viver de acordo com estes princípios éticos em todas as nossas atividades. Acreditamos que ao agir com integridade, respeito e responsabilidade, estamos construindo um futuro sustentável e bem-sucedido para nossa empresa e para os nossos clientes.



Reafirmamos nosso compromisso com uma atuação ética, íntegra e transparente em todas as nossas operações.

Contato

Ed. Empresarial Liz Corporate
- R. Sd. Luís Gonzaga das
Vírgens, 111 - Sala 1802 - Stiep,
Salvador - BA, 41820-560

www.novacorrente.ind.br
novacorrente@novacorrente.ind.br
[@novacorrente](https://www.instagram.com/novacorrente)